

# Relazioni Industriali E Contrattazione Collettiva

Right here, we have countless book **Relazioni Industriali E Contrattazione Collettiva** and collections to check out. We additionally allow variant types and plus type of the books to browse. The within acceptable limits book, fiction, history, novel, scientific research, as capably as various new sorts of books are readily nearby here.

As this Relazioni Industriali E Contrattazione Collettiva , it ends up visceral one of the favored books Relazioni Industriali E Contrattazione Collettiva collections that we have. This is why you remain in the best website to look the incredible books to have.

**Arbeit - Macht - Markt. Industrieller Arbeitsmarkt 1900-1929** - Stephanie Tilly  
2014-09-23

Die kollektiven und antagonistischen Interessen von Arbeitnehmern und Arbeitgebern prallen auf dem industriellen Arbeitsmarkt, Schnittstelle zwischen Wirtschaft, Gesellschaft und Staat, aufeinander. Im Zeitraum vom späten deutschen Kaiserreich bis zum

Vorabend der Weltwirtschaftskrise forderten die Auseinandersetzungen am Arbeitsmarkt zunehmend staatliche Interventionen heraus, die die staatliche Wirtschafts- und Sozialpolitik zum dritten Akteur im Arbeitsmarktgeschehen werden ließen. Der Untersuchungszeitraum setzt mit beginnenden Regulierungen ein, die zwischen den

Arbeitsmarktparteien freiwillig vereinbart wurden; und endet mit den hoch politisierten Bemühungen um für die großen gesellschaftlichen Gruppen akzeptable Bewältigungsformen der Stabilisierungskrise nach der Inflation. Die Autorin beschreibt, welche unterschiedlichen Lösungsansätze für die vergleichbar harten Belastungsproben von Weltkrieg, Demobilmachung, Inflation und Stabilisierungskrise in Deutschland und in Italien entwickelt wurden. Mit der durchgängigen systematisch vergleichenden Perspektive und der erstmalig in einer wirtschaftshistorischen Untersuchung erprobten institutionenökonomischen Analyse des Arbeitsmarktgeschehens gelangen der Verfasserin neue Einblicke in die Geschichte des frühen 20. Jahrhunderts. Pressestimmen: "Es handelt sich um eine gelungene systematische Überblicksdarstellung, die den

neuesten Forschungsstand kompetent zusammenfasst." Elke Viebrock, in: H-Soz-u-Kult, Februar 2007 "[Ein] guter Überblick über die Arbeitsmarktentwicklung in Deutschland und Italien und ein interessanter Vergleich beider Länder." Gerold Ambrosius in: Historische Zeitschrift, Band 286 (2008) "Durch ihre sachkundige Studie bietet Tilly für die deutsche Leserschaft eine gelungene Darstellung der facettenreichen Strukturmerkmale der beiden industriellen Arbeitsmärkte sowie der etablierten Institutionalisierungsformen des Arbeitsmarktgeschehens." Vito Francesco Gironda in: Zeitschrift für Unternehmensgeschichte, 2008 **Relazioni industriali e contrattazione collettiva** - Gian Primo Cella 2009 *Relazioni industriali* - Mimmo Carrieri 2016-05-06T00:00:00+02:00 Dal Lavoro ai lavori: serve ancora contrattare? PIXEL, la risposta a ogni esigenza di

sapere.

Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale -

GIUSEPPE SANTORO

PASSARELLI 2014-01-29

A distanza di quattro anni dalla precedente edizione, vede la luce il Trattato Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale a cura di Santoro Passarelli, che inaugura "Omnia", il nuovo concept di Trattati editi da Utet Giuridica - Wolters Kluwer Italia. I trattati della nuova collana "Omnia" si caratterizzano per: - la multidisciplinarietà: una visione d'insieme di ambiti sempre più interconnessi - un ricco apparato giurisprudenziale: una panoramica completa e certa degli orientamenti applicativi - la compattezza: una trattazione che - conservando ampiezza e completezza - si esaurisce in un'unica soluzione, con tempistiche adeguate alle nuove esigenze informative dei professionisti - una rinnovata grafica interna per consentire una consultazione più agevole e rapida degli argomenti.

Infine, elemento imprescindibile dei nuovi trattati, è rappresentato dal prestigio di Curatori ed Autori: accademici, magistrati, avvocati e professionisti in generale, tra i più riconosciuti nel panorama nazionale. Il Trattato Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale a cura di Santoro Passarelli analizza tutti gli istituti di diritto del lavoro, nei settori privato e pubblico, il processo del lavoro, il diritto sindacale, la previdenza sociale e complementare e la sicurezza del lavoro, contemplando i profili civilistici sostanziali e processuali, amministrativi e tributari. Oltre alla Riforma Fornero, che ha regolamentato le tipologie contrattuali in entrata, gli ammortizzatori sociali, le tutele dei lavoratori e ha disciplinato interamente il licenziamento individuale, tra le più recenti e significative novità normative si segnalano la legge 9 agosto 2013, n. 99, di conversione del "Decreto Lavoro"; la legge 30 ottobre 2013, n. 125, di conversione del d.l. n. 101/2013, recante

disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni; la legge 8 novembre 2013, n. 128, di conversione del d.l. n. 104/2013, recante misure urgenti in materia di istruzione, università e ricerca; la circolare del Ministero del lavoro 8 novembre 2013, n. 43, in tema di diritto di accesso alle dichiarazioni rilasciate dai lavoratori in sede ispettiva. Una particolare attenzione è dedicata anche alla previdenza complementare, divenuta ormai il secondo pilastro del sistema di sicurezza sociale. L'Opera rappresenta il "punto fermo" di riferimento per giuslavoristi, consulenti e operatori del settore per la completezza degli argomenti trattati, l'organizzazione dei contenuti, l'aggiornamento normativo, il rinvio costante all'elaborazione giurisprudenziale e il know how degli autori.

Industry 4.0, lavoro e contrattazione collettiva - Michele Faioli 2017-05-08

Il volume presenta gli esiti di

un'indagine scientifica svolta sulla resilienza dei sistemi di relazioni industriali europei rispetto alla piena applicazione dei programmi Industry 4.0. Le relazioni industriali saranno centrali rispetto all'automazione produttiva e organizzativa che Industry 4.0 determinerà. La gestione efficace delle complessità di Industry 4.0 comporta una riforma urgente della regolazione italiana sulla contrattazione collettiva e sugli schemi di rappresentanza dei lavoratori in azienda. In questo volume si presenta, a tal fine, una proposta che è stata maturata nel Club EY RI2020, network informale di HR, anche nel confronto con il sindacato, con il supporto degli avvocati giuslavoristi di EY, docenti, ricercatori e esperti di relazioni industriali.

Istituzioni di diritto del lavoro - Marco Biagi 2007

**International and Comparative Employment Relations** - Russell D Lansbury 2020-07-25

'The most comprehensive and

Downloaded from  
[report.bicworld.com](http://report.bicworld.com) on by  
guest

authoritative comparative analysis of employment relations . . .' Thomas Kochan, Massachusetts Institute of Technology, United States ' . . . breaks new ground as an integrated account of the forces shaping employment relations.' William Brown, University of Cambridge. United Kingdom Established as the standard reference for a worldwide readership of students, scholars and practitioners in international agencies, governments, companies and unions, this text offers a systematic overview of international employment relations. Chapters cover the United Kingdom, United States, Canada, Australia, Italy, France, Germany, Denmark, Japan, South Korea, China and India. Experts examine the context of employment relations in each country: economic, historical, legal, social and political. They consider the roles of the major players: employers, unions and governments. They outline the processes of employment relations: collective bargaining

and arbitration, consultation and employee involvement. Topical issues are discussed: non-unionised workplaces, novel forms of human resource management, labour law reform, multinational enterprises, networked organisations, differences between Asian and Western companies, small and medium-sized enterprises, migrant workers, technological change, labour market flexibility and pay determination. This sixth edition is fully revised with an emphasis on globalisation and comparative theories, including concepts of convergence. It offers a new framework for varieties of capitalism in the Introduction, and concludes with an insightful account of the forces shaping employment relations in the world economy.

**Legge e contrattazione collettiva nel tempo delle crisi** - MIRACOLINI

MARCELLA 2022-07-22

Dall'inizio del terzo millennio il mondo è stato investito da due crisi globali che, unitamente ad una serie di ulteriori componenti, hanno avuto

inevitabili effetti sulla materia giuslavoristica. Muovendo dall'analisi dei principali fattori di trasformazione del mercato del lavoro, il presente volume intende tracciare un percorso finalizzato a mettere in evidenza come il sistema legale e quello di relazioni industriali abbiano reagito a siffatte dinamiche perturbative, esaminandole nelle loro interazioni reciproche. Lo scopo è quello di indagare la relazione tra le due fonti, legge e contratto collettivo, tramite i principali interventi provenienti tanto dall'ordinamento intersindacale quanto dal sistema legislativo.

*Teoria e prassi delle relazioni industriali* - Iacopo Senatori 2008

*The Evolution of the Industrial Relations System in the Italian Shipbuilding Industry* -

Anthony Forsyth 2017-08-21  
This book provides an in-depth analysis of how industrial relations in Italy's shipbuilding sector have developed over recent years, taking Fincantieri

- the leading and most well-known Italian shipbuilding company - as a case study. To this end, an investigation of relevant literature and collective agreements is carried out to understand how national and company-level collective bargaining has evolved over time.

### **Indagine sulla contrattazione collettiva dell'edilizia e sulle relative istituzioni paritetiche -**

FAIOLI MICHELE 2021-09-30

Il libro raccoglie gli esiti dell'indagine scientifica sulla contrattazione collettiva nell'edilizia e sulle relative istituzioni paritetiche che è stata svolta da Michele Faioli nell'ambito del progetto di ricerca OPERE (Osservatorio Permanente di Regolarità Contrattuale e Contributiva) promosso da CNCE. È un'indagine che prova a collegare nel medesimo quadro teorico le criticità che riguardano la sovrapposizione tra contratti collettivi che insistono sul medesimo settore produttivo, gli aspetti che attengono alla qualità delle

tutele contrattuali, tenendo in considerazione le figure professionali che intersecano tali contratti collettivi individuati, nonché i profili protettivi e contributivi relativi al sistema Casse Edili e Edilcassa. La metodologia di ricerca assegna ai dati e alla conoscenza della realtà effettiva che si può avere mediante tali dati la funzione, da una parte, di rilevare la complessità del fenomeno studiato e, dall'altra, di permettere una più attenta elaborazione delle conseguenti riflessioni giuridiche.

**Diritto del lavoro** - Pietro Lambertucci 2010

**Il lavoro: condizioni, problemi, sfide** - AA. VV.  
2011-10-27T00:00:00+02:00  
1529.2.114

**Impresa, lavoro e non lavoro nell'economia digitale** -

Alessi Cristina 2019-08-05  
Questo volume raccoglie gli atti del Convegno sul tema "Impresa, lavoro e non lavoro nell'economia digitale", svoltosi presso l'Università di Brescia nell'ottobre del 2017 e

organizzato dal "Gruppo d. Lavoro" (che riunisce giuriste e giuristi del lavoro delle università di Brescia, Bologna, Cagliari, Cassino, Catania, Catanzaro, Ferrara, Firenze, Foggia, Genova, Milano Bicocca, Milano Statale, Molise, Pescara, Reggio Calabria, Roma Tre, Siena, Trento, Urbino, Venezia, Verona), in collaborazione con l'OSMER (Osservatorio sul mercato del lavoro e sulle relazioni collettive) dell'Università di Brescia. Il convegno ha fornito l'occasione per riflettere sui cambiamenti epocali indotti dalla rivoluzione digitale e sulla loro accelerazione esponenziale, a partire dalla prima metà del decennio del nuovo secolo, che li ha portati a riscrivere profondamente i sistemi produttivi e anche gli stili di vita contemporanei. I temi del convegno riguardano il lavoro dell'economia digitale (le trasformazioni prodotte dall'industria 4.0; il telelavoro e il lavoro agile, che modificano le tradizionali coordinate spazio-temporali della

prestazione ben oltre il tradizionale lavoro a distanza; la sharing economy e il platform work), ma pure la scomparsa del lavoro o la sua diffusa precarizzazione, anche nella forma dell'auto-impresa e/o del lavoro free lance.

*Diritto Sindacale* - Giugni Gino 2014

Introduzione al diritto sindacale. La libertà sindacale. Il sindacato. Rappresentanza e rappresentatività sindacale. La rappresentanza dei lavoratori sui luoghi di lavoro. L'attività sindacale nei luoghi di lavoro. Il contratto collettivo. La contrattazione collettiva. La contrattazione collettiva nel lavoro pubblico. Sindacati e sistema politico. L'autotutela e il diritto di sciopero. I limiti al diritto di sciopero. Sciopero e servizi essenziali. Le altre forme di lotta sindacale e la serrata. Bibliografia.

**Rappresentanza collettiva dei lavoratori e diritti di partecipazione alla gestione delle imprese** - Aimò Mariapaola 2006

**Enciclopedia del diritto.**

**Annali** - 2011

**Il futuro del sindacato** - Guido Baglioni 2007

La contrattazione collettiva nel diritto sanzionatorio del lavoro - Carmine Santoro 2018

Remaking the Italian Economy - Richard M. Locke 2018-09-05

*Relazioni industriali e contrattazione collettiva in Italia (1945-1992).* - 1995

La bilateralità fra tradizione e rinnovamento - AA. VV. 2011-07-21T00:00:00+02:00 536.8

**Giornale di diritto del lavoro e di relazioni industriali** - 2000

*La retribuzione* - Enrico Gragnoli 2012-02-07

Il Volume esamina tutti gli aspetti giuridici legati alla retribuzione e alla sua disciplina nell'ambito della legislazione in tema di diritto del lavoro. L'Opera approfondisce tutte le tematiche in materia ed in



particolare, oltre all'esame dei principi generali e costituzionali, si sofferma sui tipi di retribuzione in rapporto ai singoli contratti di lavoro, sulle indennità e sul trattamento di fine rapporto. Per finire, gli Autori trattano gli argomenti prettamente fiscali e le questioni processuali legate alla materia. Il volume è aggiornato alla l. 26.2.2011, n. 10 in tema di pignoramento della retribuzione erogate da aziende private. Piano dell'opera · La retribuzione ed i criteri della sua determinazione · I principi costituzionali in materia di retribuzione e la loro applicazione giurisprudenziale · Le forme della retribuzione · La retribuzione nella contrattazione collettiva interconfederale · La retribuzione, i contratti collettivi nazionali di categoria e la loro interpretazione. · La retribuzione ed i contratti collettivi aziendali · La retribuzione e il contratto individuale · La parità di trattamento a fini retributivi ·

Gli aumenti periodici di anzianità (c.d. scatti di anzianità) · I benefici aziendali · Le indennità · Le maggiorazioni retributive per lavoro straordinario, notturno e festivo · L'onnicomprendività della retribuzione e gli istituti retributivi indiretti · Interessi e rivalutazione · Il trattamento di fine rapporto · Il trattamento di fine rapporto e la previdenza complementare ·

Compensazione, pignoramento, sequestro · Il trattamento economico del socio lavoratore di cooperativa · Retribuzione e rapporti di lavoro flessibile · L'attività di lavoro autonomo, i liberi professionisti, il lavoratore a progetto ed i loro compensi · Azionariato dei lavoratori · Il regime fiscale e previdenziale della retribuzione · Le forme processuali di tutela della retribuzione

## **Relazioni industriali e contrattazione collettiva in Italia (1945-1988) - 1988**

### **Le relazioni industriali -**

Adalberto Perulli 2014-03-28

Il diritto del lavoro, materia particolarmente sensibile alle

dinamiche economiche e sociali, sta profondamente mutando, sotto l'incalzare di una serie di interventi normativi che si sono addensati negli ultimi anni (riforma Brunetta, collegato lavoro, riforma Fornero e successive modifiche) ai quali si sono aggiunti accordi collettivi interconfederali che hanno fissato regole per misurare la rappresentanza sindacale e per rafforzare l'efficacia del contratto collettivo sia nazionale che aziendale. Tutte le componenti della materia ne sono interessate, in un processo di cambiamento affatto lineare, che pone all'interprete una serie di rilevanti questioni, sia sotto il profilo teorico-ricostruttivo, sia sotto quello pratico-applicativo. L'opera rappresenta il primo tentativo di fornire in modo sistematico, ma non meramente esegetico, un quadro completo del "nuovo diritto del lavoro", fornendo una chiave di lettura del cambiamento avvenuto e delle linee di indirizzo verso le quali la materia si sta velocemente

muovendo. Il volume affronta tutti gli importanti cambiamenti intervenuti sul fronte delle relazioni industriali nel corso degli ultimi anni dalla riforma della struttura contrattuale realizzata dalle parti sociali all'intervento legislativo sulla contrattazione derogatoria "di prossimità", dalla riforma della rappresentanza e rappresentatività sindacale alle novità in materia di efficacia soggettiva dei contratti collettivi. La riflessione tiene conto della sentenza della Corte costituzionale n. 231/2013 sull'art. 19 dello Statuto dei lavoratori e dell'ultimo accordo collettivo interconfederale del 10 gennaio 2014 (testo unico sulla rappresentanza sindacale). Autorevoli analisi sui sistemi francesi e spagnolo completano il volume, fornendogli un opportuno respiro comparato.

**L'associazionismo imprenditoriale nel moderno sistema di relazioni industriali** - Angela Marciano' 2017-04-28

La presente monografia è volta

Downloaded from  
[report.bicworld.com](http://report.bicworld.com) on by  
quest

ad approfondire il fenomeno del sindacalismo imprenditoriale nel moderno sistema di relazioni industriali. Lo studio peculiare della materia impone di esaminare l'odierno assetto organizzativo dell'associazionismo industriale con una lente puntata sui soggetti, sui modelli organizzativi, sulla offerta associativa e sul mutato piano degli interessi perseguiti per comprenderne i margini di operatività nel tessuto economico, nell'ottica di una necessaria attualizzazione della trascurata materia della rappresentatività delle organizzazioni datoriali. Attraverso le opinioni di alcuni operatori delle relazioni industriali e la disamina della recente esperienza francese, dove si è scelto di introdurre dei criteri di misurazione della rappresentatività delle associazioni datoriali, si valuterà l'opportunità di attuare l'auspicio "nuovo" di riuscire anche in Italia a ponderare le reali capacità rappresentative di entrambi gli attori della negoziazione.

Angela Marciano', professore associato di diritto del lavoro.

**L'ordinamento europeo** - Stelio Mangiameli 2008

*Globalizzazione e relazioni industriali* - Fausta Guarriello 2003

**Trajectories of Neoliberal Transformation** - Lucio Baccaro 2017-10-12

This book has both empirical and theoretical goals. The primary empirical goal is to examine the evolution of industrial relations in Western Europe from the end of the 1970s up to the present. Its purpose is to evaluate the extent to which liberalization has taken hold of European industrial relations and institutions through five detailed, chapter-length studies, each focusing on a different country and including quantitative analysis. The book offers a comprehensive description and analysis of what has happened to the institutions that regulate the labor market, as well as the relations between employers,

Downloaded from  
[report.bicworld.com](http://report.bicworld.com) on by  
quest

unions, and states in Western Europe since the collapse of the long postwar boom. The primary theoretical goal of this book is to provide a critical examination of some of the central claims of comparative political economy, particularly those involving the role and resilience of national institutions in regulating and managing capitalist political economies.

**Lavoro e decisioni nell'impresa** - Guido Baglioni 2001

**Relazioni industriali e contrattazione collettiva nel settore del commercio** - Maria Concetta Ambra 2018

**Busta paga - Contratti collettivi** - Rausei Pierluigi 2013-04-08  
Guida operativa di prima informazione per operatori, addetti paghe e personale in formazione che si avvicina alla consulenza del lavoro e alla amministrazione del personale per la prima volta. Il testo offre indicazioni operative indispensabili per la selezione

e l'applicazione della contrattazione collettiva nazionale. La Guida riporta le schede sintetiche dei principali contratti collettivi nazionali di lavoro con riferimento ai profili retributivi e agli aspetti normativi che regolano il rapporto di lavoro subordinato privato, con particolare riferimento alle tipologie contrattuali flessibili, alle esternalizzazioni, alle tutele per maternità, infortuni, malattia, all'orario di lavoro. Suddiviso in quattro parti il volume è introdotto da una analisi puntuale sul ruolo della contrattazione collettiva in ambito nazionale, territoriale e aziendale - con particolare attenzione anche alla contrattazione di prossimità fino ad arrivare al recente Accordo per la produttività - al fine di una corretta applicazione delle norme legislative e contrattuali che regolano il rapporto di lavoro subordinato con attenzione anche agli aspetti sanzionatori. La riedizione dà atto della rinominazione dei CCNL accorpata dalla contrattazione

collettiva (Artigianato: Chimica-ceramica; Legno e lapidei; Metalmeccanica, oreficeria, odontotecnica; Tessili-Moda Chimica-ceramica). TUTTE LE SCHEDE CONTRATTUALI SONO AGGIORNATE CON I NUOVI MINIMI, GLI AUMENTI RETRIBUTIVI E LE MODIFICHE DECORRENTI DAL 1 GENNAIO 2013. STRUTTURA Il volume è suddiviso nelle seguenti 4 parti: Industria Artigianato Servizi Agricoltura Le parti raccolgono i principali CCNL del settore. Ogni contratto è presentato con dati identificativi, periodo di decorrenza e validità, scheda di sintesi dei profili normativi, tabelle retributive e note su singoli istituti normativi e retributivi.

**Nel rispetto dei reciproci ruoli** - Marianna De Luca 2013

**Promoting Social Dialogue in European Organizations** - Martin Euwema 2014-12-08

This volume focuses on describing the social dialogue system in organizations from

an Human Resources Management perspective. Based on the NEIRE model for industrial relations, key factors are determined contributing to creative social dialogue in European organizations. Actual data from surveys and interviews from more than 700 CEO and HR managers in eleven European countries give insights in the experiences with and expectations of employers of social dialogue. The volume offers a comprehensive introduction to the historical context and current situation in social dialogue in these countries. This context helps to understand the current major challenges in each country when it comes to a vital social dialogue. Using good practices from many organizations, this book offers an agenda for innovative and cooperative social dialogue in organizations.

**Sectoral Social Dialogue in Future EU Member States** - International Labour Organisation 2003

This book provides a first comprehensive assessment of

sectoral social dialogue practices in future EU member states. It shows that while tripartite consultative institutions have been set up in most of these countries during their transition years, and decentralised collective bargaining has started to regulate working conditions within individual enterprises, little attention has been paid to social dialogue at intermediate levels, in particular to sectoral social dialogue, which obviously remains the 'weakest link' of their industrial relations.

**Il codice della partecipazione. Contributo alla studio della partecipazione dei lavoratori** - Roberta Caragnano 2011

Profili giuridici della partecipazione finanziaria dei lavoratori dipendenti: regolamentazione comunitaria, partecipazione agli utili, azionariato.

**Protezione del lavoro e parti sociali nei sistemi di welfare europei** - Ciarini 2013

**Navigazione a vista** - Fabrizio Pirro

2014-09-09T00:00:00+02:00

Con il nuovo secolo il mondo del lavoro è cambiato profondamente. Al punto che, per chi osserva le relazioni di lavoro, l'aggettivo nuovo è all'ordine del giorno. Occorre allora ridisegnarne completamente la mappa, partendo dal problema della crescente flessibilità, e chiederci dove stiamo andando, quali rotte seguire. Ancor più in Italia dove la flessibilità ha avuto un peso particolare sia per la struttura produttiva, caratterizzata dalla piccola impresa, sia per quella contrattuale, con i tanti contratti «non standard» che sembrano articolare più le diseguaglianze che la flessibilità vera e propria. Si tratta di definire gli spazi di una flessibilità flessibile e quindi di costruire un sistema contrattuale e strategie di rappresentanza più inclusivi, in grado di offrire forme di tutela che facciano fronte al lavoro discontinuo che caratterizza oggi la nostra società.

Downloaded from  
[report.bicworld.com](http://report.bicworld.com) on by  
quest

## **Dalla prima alla quarta rivoluzione industriale -**

AA.VV.

2021-10-07T00:00:00+02:00

Come si sono evolute le strutture industriali, le forme delle imprese e del lavoro del settore metalmeccanico in Italia? E perché sono essenziali per comprendere la storia economica e sociale del nostro Paese? Lo spiega questo volume frutto di un'indagine avviata dal CNEL che parte dal CCNL di categoria ma va oltre, considerando e analizzando tutti gli aspetti delle relazioni industriali, a ogni livello, in un settore strategico per il Paese. Una ricerca realizzata assieme a Federmeccanica in occasione del cinquantesimo anniversario dalla sua nascita, che ha coinvolto autorevoli esperti e studiosi della materia: Alberto

dal Poz, Stefano Franchi, Tiziano Treu, Marco Fortis, Monica Carminati, Enzo Rullani, Lorenzo Bordogna, Arturo Maresca, Mimmo Carrieri, Paolo Feltrin, Luciano Pero. I saggi che compongono il libro analizzano i diversi profili tematici: l'andamento dei principali dati strutturali del settore, l'evoluzione dell'organizzazione delle imprese in parallelo con quella delle figure e delle specializzazioni operaie, le relazioni degli andamenti contrattuali con le trasformazioni tecnologiche e organizzative del settore. Dando vita a uno studio prezioso che contribuisce alla conoscenza della storia delle relazioni industriali e alla comprensione più ampia delle vicende nazionali.